

## Systemische Kompetenzen für Fach- und Führungskräfte

21. / 22. März 2025 | Modul I

### Systemischer denken!

Über die systemische Sichtweise und die Erweiterung der Handlungskompetenz als Führungskraft

- Vorstellung des Lernangebots: Lernort/Lernzeiten/Lerninhalte/Arbeitsvereinbarungen/Lerntagebuch und Selbststudium
- ICH | WIR | Organisation | UMWELT
- Unsere Wahrnehmung von Welt ist eine Konstruktion
- Auftragsklärung: Lernerwartungen und Lernziele
- Wenn Erwachsene lernen: Lernebenen und die Aufgabe, zu vergessen
- Einführung in die Systemtheorie: Der systemische Blick auf Organisationen, Menschen in Organisationen und Organisationen und ihre Umwelt nach Pinnow
- Systemische Kompetenzen und Kompetenzentwicklung nach Erpenbeck

25. / 26. April 2025 | Modul II

### Systemischer wahrnehmen!

Über unsere Wahrnehmung, reflexives Verhalten und Hypothesenbildung

- In Wirklichkeit ist alles ganz anders: Was wir über unsere Wahrnehmung wissen können
- Wie wir uns selbst, unser Team und unser Unternehmen wahrnehmen können: Selbstbild und Fremdbild/Perspektivwechsel/Methoden zur Analyse und Reflektion
- Einübung in die Kunst der Hypothesenbildung
- Aufstellungsformate in der Praxis
- Kollegiale Beratung für Fach- und Führungskräfte

16. / 17. Mai 2025 | Modul III

### Systemischer kommunizieren!

Über Kommunikation, Gesprächsformate, die Möglichkeit und den Sinn von Führung

- Schulz von Thun „reloaded“: Grundlagenwissen über Kommunikation
- Sprachbegeistert: Zur Gestaltung verbaler und nonverbaler Kommunikation
- Kommunikation als Führungsinstrument
- Wie wir Handlungssprache nutzen können
- Gesprächsführung in der Praxis: Gesprächsformate
- Zur Gestaltung des Inneren Dialogs

27. / 28. Juni 2025 | Modul IV

### Systemischer arbeiten!

Über Aufgaben einer Führungskraft, ressourcenorientiertes Arbeiten und Führungsinstrumente

- Aufgaben, Rolle und Funktion einer Führungskraft
- Was wir über Motivation und unsere inneren Antreiber wissen können
- Wie ressourcenorientiertes Arbeiten gelingen kann
- Von Delegation bis Kontrolle: Auswahl und Einsatz von Führungsinstrumenten
- Wie wir kluge Entscheidungen treffen können

25. – 29. August 2025 (Bildungsurlaub) | Modul V

### Systemischer zusammenarbeiten!

Über Teammodelle, Teamentwicklung und die Gestaltung einer förderlichen Teamkultur

- Wann ist ein Team ein Team?
- Von Belbin bis David Kantor: Teammodelle im Vergleich
- Gute Gewohnheiten im miteinander arbeiten: Was dem Team wie gut gelingt
- Von Onboarding bis Offboarding: Was ist zu tun?
- Teamgespräche moderieren und gestalten
- Was trägt zu einer guten Teamkultur bei?

19. / 20. September 2025 | Modul VI

### Systemischer handeln!

Über Konflikte, lösungsorientiertes Arbeiten, Kreativität und Ziele

- Grundlegendes über Konflikte und ihre Dynamiken im Team und im Unternehmen
- Strategien im Umgang mit als schwierig und herausfordernd erlebten Situationen
- Wie lösungsorientiertes Arbeiten gelingen kann
- Öfter mal was Neues: Kreativität als Aufgabe
- Über die Bedeutung und den Sinn von Zielen und Zufriedenheit als Maßstab

24. / 25. Oktober 2025 | Modul VII

### Systemischer führen!

Über Führungsstile, stärkenorientiertes Führen und die Gestaltung von Arbeit

- Führungsstile, Haltungen und Werte
- Vom Umgang mit Stärken und Schwächen: Mitarbeiter\*innen stärkenorientiert führen
- Wenn Arbeit zu etwas wird, was Menschen stärkt
- New Work – gute Arbeit gestalten
- Buchpräsentationen aus der kollegialen Runde (Ergebnisse des Selbststudiums)

14. / 15. November 2025 | Modul VIII

### Systemischer werden!

Über Veränderung und die (persönlichen) Möglichkeiten Führungskraft zu entwickeln

- Über den Wandel und die Aufgabe Transformationsprozesse zu gestalten
- Reflektion und Feedback als Führungsinstrumente
- Kriterien „gesunder Arbeit“ und die persönlichen Möglichkeiten gesund und munter zu bleiben
- Empowerment und die eigene Entwicklung zur Führungspersönlichkeit
- Über das Fortbildungsangebot als Lernweg, aha-Momente und wichtige Erkenntnisse

05. / 06. Dezember 2025 | Modul IX

### Abschlusskolloquium

- Schriftliche Abschlusstest und mündliche Präsentation
- Persönlicher Rückblick und Ausblick der Teilnehmer\*innen
- Feierliche Zertifikatsübergabe